



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Report annuale 2024

Energy S.p.A.

Sede in Piazza manifattura 1, 38068 ROVERETO TN

Capitale sociale euro 616.605,80 i.v.

Cod. Fiscale 02284640220

Iscritta al Registro delle Imprese di TRENTO nr. 02284640220

Nr. R.E.A. 213161

Sommarario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
LA STORIA DI ENERGY S.P.A.	5
ANALISI DI MATERIALITÀ	5
INFORMATIVA GENERALE	8
<i>Dettagli organizzativi</i>	8
<i>Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione</i>	8
<i>Periodo di rendicontazione e frequenza</i>	8
<i>Restatement delle informazioni</i>	9
<i>Assurance esterna</i>	9
<i>Attività, catena del valore e altri rapporti di business</i>	10
<i>Dipendenti</i>	11
<i>Struttura e composizione della governance</i>	12
<i>Nomina e selezione del massimo organo di governo</i>	13
<i>Presidente del massimo organo di governo</i>	13
<i>Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti</i>	13
<i>Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità</i>	14
<i>Conflitti D'interesse</i>	14
<i>Comunicazione delle Criticità</i>	14
<i>Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile</i>	15
<i>Impegni Assunti tramite Policy</i>	15
<i>Processi volti a rimediare agli impatti negativi</i>	17
<i>Conformità a leggi e regolamenti</i>	17
<i>Appartenenza ad associazioni</i>	17
<i>Approccio al coinvolgimento degli stakeholder</i>	18
TEMI MATERIALI	19
<i>Processo per determinare i temi materiali</i>	19
<i>Elenco di temi materiali</i>	19
<i>Matrice di doppia rilevanza</i>	21
GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	21
<i>Valore economico direttamente generato e distribuito</i>	21
<i>Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico</i>	22
GRI 202 PRESENZA SUL MERCATO 2016	23
<i>Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale</i>	23
<i>Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale</i>	24
GRI 205 ANTICORRUZIONE 2016	24
<i>Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione e comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione</i>	24
<i>Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese</i>	25
GRI 302 ENERGIA 2016	26
<i>Consumo di energia interno all'organizzazione</i>	26
<i>Intensità energetica</i>	27
<i>Riduzione del consumo di energia</i>	27
GRI 305 EMISSIONI 2016	28
<i>Emissioni dirette e indirette di GHG (Scope 1 – Scope 2 – Scope 3)</i>	28
<i>Intensità delle emissioni di GHG</i>	30
GRI 306 RIFIUTI 2020	30
<i>Rifiuti Generati</i>	32
GRI 401 OCCUPAZIONE 2020	32
<i>Nuove assunzioni e turnover</i>	32
<i>Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno</i>	32
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	33
<i>Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</i>	33
<i>Infortuni sul lavoro</i>	34
<i>Malattie professionali</i>	35
GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE	36
<i>Ore medie di formazione annua per dipendente</i>	36

GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	37
<i>Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</i>	37
<i>Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini</i>	38
GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE	38
<i>Episodi di discriminazione e misure correttive adottate</i>	38
GRI 416 SALUTE E SICUREZZA SUI CLIENTI.....	38
<i>Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi</i>	38
<i>Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi</i>	39
GRI 417 MARKETING ED ETICHETTATURA	39
<i>Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi</i>	39
<i>Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi</i>	40
<i>Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing</i>	40
NOTA METODOLOGICA.....	41
GRI CONTENT INDEX.....	42

Lettera agli Stakeholder

Il 2024 ha rappresentato per Energy S.p.A. un anno di transizione, ma anche di consolidamento e visione strategica. In un contesto caratterizzato da dinamiche di mercato sfidanti abbiamo scelto di guardare avanti, con responsabilità e determinazione.

Consapevoli del ruolo centrale che i sistemi di accumulo energetico ricoprono nella transizione verso un futuro sostenibile e nella stabilizzazione delle reti elettriche, abbiamo continuato a investire in innovazione, sostenibilità e resilienza. Le sfide affrontate hanno rafforzato la nostra convinzione: solo integrando i principi ESG nella strategia e nella gestione quotidiana possiamo costruire valore duraturo per il territorio e per le generazioni future.

Dopo aver pubblicato nel 2023 il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, oggi presentiamo con orgoglio la seconda edizione, segno concreto dell'evoluzione del nostro impegno e della volontà di rendicontare con trasparenza il percorso intrapreso. Questo nuovo documento non è solo una fotografia dei risultati raggiunti, ma anche una dichiarazione di intenti per il futuro: abbiamo avviato nuove iniziative, rafforzato i nostri obiettivi ESG e posto le basi per una crescita sempre più sostenibile.

Nell'esercizio 2024 l'evoluzione del Gruppo ha beneficiato di una solida crescita organica acquisendo la maggioranza della società Enermore S.r.l. ora denominata EnergyoneSite S.r.l.

L'acquisizione ha permesso la creazione del Gruppo Energy, leader nei sistemi di accumulo di energia. Offriamo tecnologie complete, oltre a servizi cloud e ingegneria.

Ci impegniamo a fornire a individui, famiglie e imprese soluzioni energetiche avanzate che promuovono l'efficienza e la sostenibilità. La nostra missione è guidare attivamente la transizione energetica e mitigare il cambiamento climatico, creando contemporaneamente valore duraturo per tutti gli stakeholder.

Sappiamo che c'è ancora molto da fare ma l'impegno quotidiano e un percorso collettivo guidano le nostre attività e quelle dei nostri collaboratori lungo l'intera filiera della sostenibilità.

Padova 29 luglio 2025



Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Alessandro Granuzzo
Alessandro Granuzzo

La storia di Energy S.p.A.

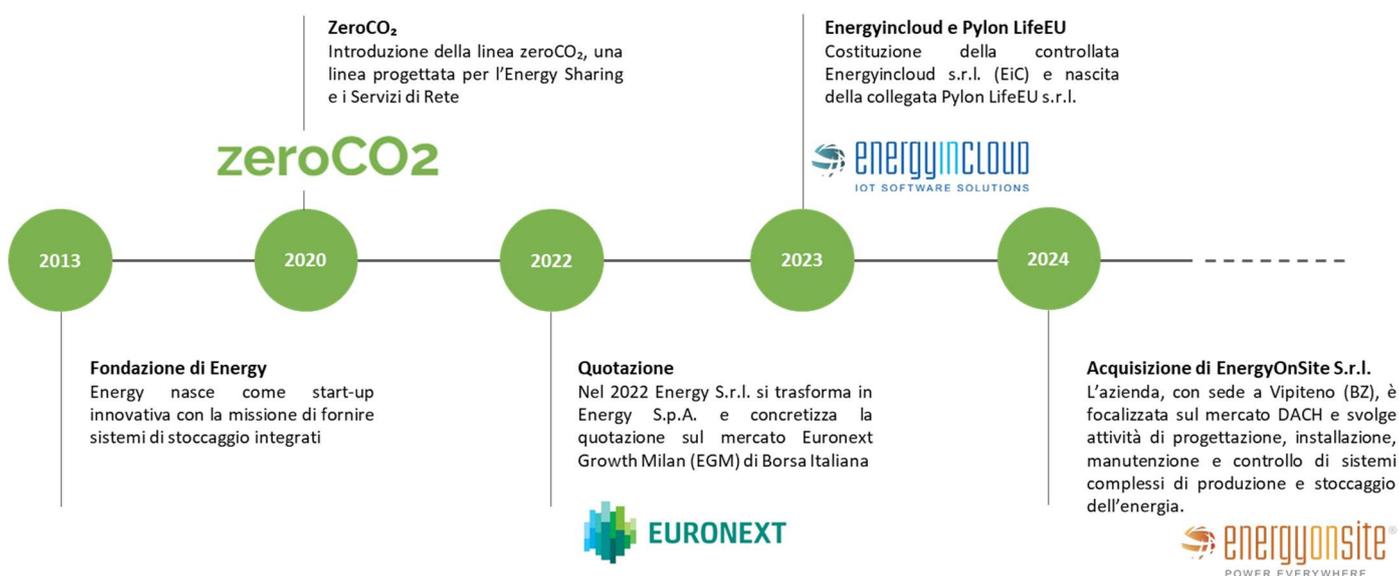
Il percorso del Gruppo Energy ha inizio nel 2013 con la fondazione di Energy S.r.l. a Rovereto (Trento). L'azienda si focalizza sul promettente mercato dei sistemi di accumulo di energia, elemento chiave per l'evoluzione della rete elettrica e la transizione energetica..

Nel 2020, Energy ottiene la qualifica di PMI Innovativa e compie un passo significativo ampliando la propria offerta con il lancio della linea di prodotti zeroCO2®, destinata sia al mercato residenziale che a quello industriale. A partire dal 2021 è stata ampliata la gamma di prodotti offerti ed ulteriormente espansa la presenza commerciale, sia in Italia che all' estero.

Nel 2022 Energy S.r.l. si trasforma in Energy S.p.A. e concretizza la quotazione sul mercato Euronext Growth Milan (EGM) di Borsa Italiana. Nel 2023 Energy ha costituito la controllata Energyincloud s.r.l. (EiC), tramite la quale, a luglio 2023, ha perfezionato l' acquisizione del ramo di azienda di Cloud Computing s.r.l., integrando tecnologie avanzate nel controllo e nella gestione da remoto di sistemi di produzione, accumulo e consumo di energia.

Nel mese di maggio 2023 è stata fondata la collegata Pylon LifeEU s.r.l. - in partnership con Pylon Technologies Europe B.V. - per la ricerca, lo sviluppo e la fabbricazione di batterie al litio per l' accumulo stazionario.

A giugno 2024, Energy S.p.A. ha perfezionato l' acquisizione del 90% di Enermore S.r.l. -- che successivamente ha cambiato denominazione in Energyonsite S.r.l. -- azienda specializzata nella consulenza, progettazione, produzione, installazione e manutenzione di sistemi complessi di produzione e stoccaggio di energia. Con tale acquisizione si è conformato il Gruppo Energy, full system technology manufacturer, leader nei sistemi di energy storage, provider di servizi cloud e ingegneristici.



Analisi di materialità

GRI 2-29 | GRI 3-1 | GRI 3-2 |

Energy S.p.A. ha svolto un'analisi di materialità, fondamentale per garantire che il bilancio di sostenibilità rifletta in modo fedele le priorità ambientali, sociale di governance (ESG) rilevanti per l'azienda e per i suoi stakeholder. Il processo si è articolato in tre fasi principali: l'analisi dei macro-trend di sostenibilità e dei benchmark di settore, l'identificazione e valutazione degli impatti generati dalle attività aziendali, e la successiva prioritizzazione e validazione dei temi materiali, con il coinvolgimento delle funzioni interne. Per ciascun tema sono stati considerati la magnitudo dell'impatto e la probabilità di accadimento, in linea con gli standard GRI. I temi materiali identificati sono stati raggruppati nelle aree ambientale, sociale, di governance e di prodotto, e sono stati mappati rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030. Energy si impegna ad aggiornare periodicamente questa analisi, tenendo conto del principio di materialità dinamica, per garantire una continua aderenza all'evoluzione del contesto normativo, di mercato e delle aspettative degli stakeholder. I temi materiali di Energy vengono presentati di seguito, suddivisi per ciascun ambito, ambientale, sociale, di governance, e di prodotto.

Ambiente		SDGs
Consumi energetici, emissioni GHG e cambiamento climatico	<i>Le attività economiche comportano inevitabilmente un impatto ambientale, dovuto al consumo di energia e al rilascio di emissioni di gas serra, specialmente con l'utilizzo di combustibili fossili. È nostra responsabilità mitigare tale impatto sul cambiamento climatico, impegnandoci attivamente nella riduzione delle emissioni attraverso l'uso di fonti energetiche rinnovabili e a basse emissioni di carbonio.</i>	7; 12; 13
Gestione responsabile dei rifiuti	<i>Gestire correttamente i rifiuti delle nostre attività e smaltire adeguatamente i beni a fine vita sono operazioni fondamentali per salvaguardare le risorse naturali, come il suolo e le acque sotterranee, e per recuperare materiali preziosi. I rifiuti di Energy, prevalentemente non pericolosi, provengono principalmente dagli imballaggi.</i>	3; 6; 11; 12; 13

Sociale		SDGs
Rispetto dei diritti umani	<i>Garantire il rispetto dei diritti umani è fondamentale per la dignità e il benessere di ciascun individuo. Integrando tali diritti nelle nostre pratiche lavorative, costruiamo un'etica aziendale solida che favorisce un clima di fiducia, essenziale per un futuro sostenibile, inclusivo e di successo a lungo termine.</i>	3; 5; 8; 10
Attrazione dei talenti, formazione e sviluppo continuo	<i>Offrire opportunità di apprendimento e sviluppo professionale è fondamentale per la crescita dei collaboratori. Investire nella loro formazione non solo permette loro di realizzarsi professionalmente, ma migliora anche la competitività e la reputazione dell'azienda, assicurandone il successo a lungo termine.</i>	4; 5
Equità, inclusione e tutela della diversità	<i>Oltre a danneggiare la salute mentale e il benessere emotivo, la discriminazione incide negativamente sulla motivazione e la</i>	1; 5

	<i>produttività dei collaboratori, rendendo l'ambiente di lavoro sfavorevole e allontanando i talenti. Promuovere equità, inclusione e diversità è cruciale per creare una cultura aziendale rispettosa, stimolante e orientata al successo.</i>	
Welfare e benefit del personale	<i>Il welfare aziendale accresce il benessere dei lavoratori e contribuisce a un ambiente di lavoro positivo. L'implementazione di questi programmi non solo favorisce la retention dei talenti, ma genera anche un importante vantaggio competitivo per l'azienda.</i>	3; 5; 8
Salute e sicurezza sul lavoro	<i>Nell'ambito della sostenibilità, la salute e sicurezza sul lavoro non si limitano alla mera compliance, ma rappresentano un forte impegno dell'impresa a prevenire i rischi e a tutelare attivamente i propri collaboratori. Questo approccio non solo protegge il lavoratore, ma crea in lui la consapevolezza di operare in un ambiente sicuro, migliorando la reputazione aziendale, l'efficienza e la produttività.</i>	3

Governance		SDGs
Cooperazione e sviluppo di settore	<i>L'adozione di standard comuni, l'innovazione tecnologica congiunta e la creazione di iniziative condivise, sia tra i player del settore che all'interno della value chain, producono impatti benefici su ambiente, società ed economia. Questo approccio è fondamentale, specialmente nel contesto dell'attuale transizione energetica.</i>	8; 9; 17
Etica, trasparenza e integrità del business	<i>Una solida cultura della legalità e un'etica aziendale rigorosa sono indispensabili per la crescita sostenibile dell'impresa. Basandosi su trasparenza e correttezza, questi principi costruiscono rapporti di fiducia con gli stakeholder e devono essere costantemente tutelati e incentivati.</i>	16; 17
Creazione di valore economico	<i>L'attività d'impresa genera valore economico e supporta occupazione e innovazione, contribuendo al miglioramento della qualità della vita e alla crescita economica. La redistribuzione del valore creato garantisce impatti positivi e duraturi sulla società e sull'economia.</i>	8; 10; 11
Tutela della privacy e della sicurezza dei dati	<i>In un contesto globalizzato, le violazioni informatiche sono un rischio concreto. La perdita di informazioni sensibili può incidere negativamente sull'economia e sulla reputazione. Pertanto, è essenziale un graduale e crescente rafforzamento dei sistemi di business dedicati alla protezione dei dati.</i>	16

Temi materiali – prodotto	Descrizione	SDGs
---------------------------	-------------	------

Performance di sostenibilità dei prodotti offerti	<i>Fornire ai clienti soluzioni che migliorano la loro sostenibilità e riducono l'impatto ambientale contribuisce attivamente allo sviluppo sostenibile. Questo tema è di grande importanza perché abbraccia l'efficienza delle risorse, la riduzione delle emissioni e l'efficienza energetica, con evidenti benefici economici.</i>	8; 9; 11; 12; 13; 14; 15
Qualità e sicurezza di prodotto	<i>Un approccio sostenibile ai prodotti va oltre il rispetto degli standard normativi e le aspettative dei clienti: richiede la valutazione degli impatti ambientali e sociali lungo l'intero ciclo di vita. Investire nella qualità e sicurezza dei prodotti non solo protegge l'ambiente e la salute dei consumatori, ma rafforza anche la reputazione aziendale e promuove i principi di sostenibilità.</i>	3; 8
Circolarità di prodotto	<i>L'adozione dell'economia circolare nei processi e nella strategia di business è essenziale per la sostenibilità. Promuovere la circolarità non solo riduce i rifiuti e conserva le risorse naturali, ma crea anche nuove opportunità economiche, accelerando il raggiungimento dei nostri obiettivi.</i>	12; 13

Informativa Generale

Dettagli organizzativi

GRI 2-1

Energy S.p.A. è una società per azioni. La struttura di governo societario di Energy è articolata su un modello organizzativo tradizionale, che mira a garantire il corretto funzionamento della Società il rispetto di elevati standard etici.

Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

GRI 2-2

La nostra organizzazione è impegnata a fornire una rendicontazione di sostenibilità accurata e completa.

Nella nostra rendicontazione di sostenibilità è inclusa la società Energy S.p.A., la rendicontazione non include le controllate Energyincloud S.r.l e Energyonsite S.r.l e non include la collegata Pylon LifeEu s.r.l.

Periodo di rendicontazione e frequenza

GRI 2-3

Il periodo di rendicontazione della sostenibilità per la nostra azienda copre l'intero anno fiscale 2024, che va dal 1° gennaio al 31 dicembre.

La nostra azienda si impegna a fornire report sulla sostenibilità con cadenza annuale, in linea con il nostro impegno continuo per la trasparenza e l'accountability.

Restatement delle informazioni

GRI 2-4

Nell'anno fiscale 2024, la nostra azienda Energy S.p.A. non ha effettuato alcuna riformulazione delle informazioni precedentemente riportate in relazione ai nostri standard ESG (Environmental, Social and Governance). Pertanto, tutte le informazioni e i dati forniti nel bilancio di sostenibilità 2023 rimangono validi e invariati.

Il nostro impegno nella trasparenza e nell'accuratezza delle informazioni è fondamentale nei confronti della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa. Continueremo a monitorare attentamente le nostre attività e a comunicare apertamente i nostri progressi verso gli obiettivi ESG.

Per ulteriori dettagli sulle nostre performance ESG, si prega di fare riferimento ai nostri rapporti annuali o di contattare direttamente il nostro team di sostenibilità.

Assurance esterna

GRI 2-5

La presente rendicontazione è stata elaborata in conformità con gli Standard GRI, riconosciuti a livello internazionale come benchmark per la reportistica sulla sostenibilità. Il Consiglio di Amministrazione di Energy S.p.A. ha assunto un ruolo attivo e diretto nella definizione e supervisione del processo di rendicontazione, garantendo l'accuratezza e l'integrità delle informazioni riportate. Il nostro impegno nei confronti della sostenibilità è integrato in tutte le funzioni aziendali e coinvolge ogni singolo membro del nostro team. Siamo convinti che la trasparenza e la responsabilità siano fondamentali per costruire relazioni solide e di lungo termine con i nostri stakeholder.

La rendicontazione copre l'anno fiscale 2024 e include tutte le nostre operazioni. Abbiamo adottato un approccio completo per identificare e valutare i nostri impatti ambientali, sociali ed economici, compresi i seguenti aspetti:

- Le emissioni di gas serra, compreso il CO₂, CH₄ e N₂O, derivanti dalle nostre attività operative.
- Il consumo di energia elettrica e le relative emissioni di CO₂e.
- Il consumo di acqua e le relative emissioni di CO₂e.
- Il consumo di gas e le relative emissioni di CO₂e.
- La gestione dei rifiuti e le relative emissioni di CO₂e.
- La distribuzione di genere tra i nostri dipendenti.

Il presente rapporto non è stato sottoposto ad assurance esterna. Tuttavia, siamo impegnati a garantire la massima trasparenza e accuratezza nelle nostre comunicazioni. Continueremo a monitorare e migliorare i nostri processi di rendicontazione per ispirare fiducia nei nostri stakeholder e sostenere la nostra crescita sostenibile.

Riteniamo che la nostra responsabilità vada oltre la semplice conformità alle leggi e ai regolamenti. Ci impegniamo a fare la differenza positiva, contribuendo attivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio e promuovendo la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro.

Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 2-6

Energy opera nel settore dei sistemi di stoccaggio di fonti di energia. La mission della Società è fornire a tutti gli attori del mercato soluzioni avanzate per una gestione più efficiente e sostenibile dell'energia, contribuendo attivamente alla mitigazione del cambiamento climatico e alla transizione energetica, generando al contempo valore per tutti i soggetti coinvolti. Questo si realizza attraverso la massimizzazione dell'autoproduzione di energia elettrica, la partecipazione attiva alla stabilità della rete e l'offerta di beni e servizi in linea con le esigenze del mercato.

La Società offre due categorie di prodotto:

- la categoria “Small&Large ESS¹”, avviata nel 2014, caratterizzata da sistemi di accumulo di energia destinata a utenti residenziali e utenti industriali e commerciali di piccole o medie dimensioni
- la categoria “Extra Large ESS” (“XL”, o “C&I”, commerciale & industriale) avviata nel quarto trimestre 2021 e ulteriormente sviluppata negli anni successivi, per utenti industriali e commerciali con necessità di accumulo di energia superiori a 50 kW; la Società in quest' area svolge attività di system integration per sistemi di accumulo di energia grandi (superiori a 50 kW) basati su un Energy Management System proprietario. La gamma è dotata di funzionalità software che permettono anche di attivare servizi multi-stack. La Società offre un servizio in cloud di gestione intelligente dell' ESS, che garantisce il servizio di gestione storica dei dati e la manutenzione continua degli algoritmi, in relazione ai quali la Società svolge continuamente attività di ricerca e sviluppo e aggiornamento per migliorare i servizi offerti e consentire l' utilizzo di nuove funzionalità.

Considerata la peculiarità del business in cui opera Energy, la catena di fornitura ha sicuramente un ruolo critico nella continuità delle operazioni e può presentare rischi di natura sociale, etica ed ambientale (oltre che economico-finanziaria).

In particolare, l'elevata dipendenza dell'Unione Europea dalle importazioni di celle di batterie potrebbe esporre l'industria a costi e a rischi elevati e minare la capacità di competere con i concorrenti stranieri; rischi sempre più concreti dato il previsto aumento della domanda di tali prodotti. Anche l'accesso alle cinque materie prime essenziali (litio, nichel, cobalto, manganese e grafite) rappresenta un' importante sfida per la sicurezza dell'approvvigionamento europeo in quanto i maggiori impianti di raffinazione e di trattamento per quasi la totalità dei materiali di produzione delle batterie sono oggi concentrati in Cina, un Paese che di fatto domina la catena di approvvigionamento delle batterie agli ioni di litio. Per questi motivi, la Società si avvale principalmente di partnership tecnologiche e produttive di lungo termine con fornitori selezionati e con cui ha stabilito un rapporto duraturo e proficuo per ambo le parti.

¹ ESS sta per Energy Storage System

I fornitori principali per gli acquisti diretti di prodotti destinati alla vendita e di diversi componenti destinati alla produzione Energy sono localizzati in Paesi extra UE; nello specifico, proprio per le caratteristiche della catena di fornitura in questione, i fornitori chiave di batterie al litio-ferro fosfato cobalt-free, inverter, convertitori, ottimizzatori e colonnine di ricarica elettrica sono perlopiù cinesi. Ad oggi i rapporti di fornitura per acquisti diretti con fornitori extra-UE sono circa una decina, mentre per l'acquisto di materiali come carpenteria, cablaggi, accessori e servizi, Energy predilige la vicinanza e la maggior sostenibilità di una fornitura entro i confini italiani e per questo ha rapporti commerciali con circa 30 fornitori presenti sul territorio nazionale. Ciò detto, gli acquisti in Italia rappresentano circa il 10% del totale, e si riferiscono per lo più a servizi e materie prime utilizzate nel processo produttivo di assemblaggio interno ad Energy per sistemi di accumulo della gamma Extra-Large (XL) e per accessori della gamma Small&Large.

Il processo di selezione e di valutazione dei fornitori delle componenti principali di origine cinese è di competenza dell'Ufficio R&D e della Direzione, in particolare del CTO, il quale effettua una valutazione dei prodotti dal punto di vista tecnico, qualitativo e di conformità, in un'ottica sempre rivolta all'innovazione ed alla safety&reliability. Una valutazione di tipo tecnico è imposta dall'alto contenuto tecnologico dei prodotti, ma a questa Energy affianca criteri di solidità economica e finanziaria ed un'analisi dei rischi. Similarmente, il processo di selezione e valutazione dei fornitori italiani di prodotti di carpenteria e altre componenti viene condotto dall'Ufficio Acquisti con il supporto dell'Ufficio Tecnico. Energy nel 2023 ha portato a termine l'installazione della prima linea di assemblaggio batterie LFP (litio-ferro-fosfato), parte integrante del più ambizioso progetto di realizzazione della prima Gigafactory a livello nazionale. L'iniziativa pone le basi per la creazione di maggior contenuto locale nelle proprie produzioni.

Dipendenti

GRI 2-7

Per l'anno fiscale 2024, l'azienda Energy S.p.A. ha un totale di 61 dipendenti. La ripartizione di genere è la seguente:

Genere	Numero Dipendenti
Uomini	42
Donne	19

A livello contrattuale, quasi la totalità dei dipendenti è assunta con contratti a tempo indeterminato. Tutti i dipendenti sono inquadrati in contratti collettivi nazionali.

Nel 2024, il numero di dipendenti è cresciuto significativamente rispetto al 2023, con un aumento dell'headcount da 52 a 61 dipendenti (+17%). Questa crescita è stata principalmente influenzata da un incremento nelle assunzioni, in particolare nel secondo semestre, che ha portato alla stabilizzazione e leggera espansione della forza lavoro. Complessivamente nel corso del 2024 sono state compiute 20 assunzioni, di cui 2 quadri, 11 impiegati, 2 apprendisti impiegati e 5 operai.

Le cessazioni sono state più numerose rispetto al 2023 (in totale 10), ma il dato complessivo non ha registrato grandi fluttuazioni, suggerendo una gestione stabile delle uscite, seppur con una concentrazione maggiore di cessazioni tra gli impiegati nel primo semestre. In termini di composizione per età, il 2024 ha visto un leggero innalzamento dell'età media. La composizione dei generi a fine esercizio vede un bilanciamento a 31% donne e 69% uomini.

Struttura e composizione della governance

GRI 2-9

La struttura di governo societario di Energy è articolata su un modello organizzativo tradizionale, concepito per assicurare il corretto funzionamento dell'azienda e il rispetto di elevati standard etici. Tale modello si articola nei seguenti organi:

- **Assemblea dei Soci:** rappresenta l'interesse della generalità della compagine sociale e di prendere le decisioni più rilevanti per l'organizzazione, tra cui la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione, l'approvazione del bilancio d'esercizio e le eventuali modifiche dello statuto;
- **Consiglio di Amministrazione:** composto da tre membri – di cui due soci – opera attraverso un amministratore delegato a cui sono attribuite le principali responsabilità gestionali;
- **Collegio dei Sindaci:** composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti.

Il funzionamento di questi organi è regolato dal codice civile, nonché dalle disposizioni dei regolamenti CONSOB e dalle norme di Borsa Italiana applicabili alle società quotate nel mercato EGM.

Le massime responsabilità manageriali all'interno della Società sono attribuite all'Amministratore Delegato, Davide Tinazzi, sulla base delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione. La Presidenza del Consiglio di Amministrazione è affidata invece ad Alessandro Granuzzo.

Il Consiglio di Amministrazione, come riportato in precedenza, si compone di tre figure: Il Presidente, il dott. Granuzzo, è l'unico membro indipendente e non esecutivo, la posizione di Amministratore Delegato è ricoperta dall'ing. Tinazzi, membro esecutivo assieme all'ing. Taffurelli, attualmente CTO di Energy.

Il presidente del Consiglio di Amministrazione dott. Granuzzo è in carica dal 2022, l'Amministratore Delegato ing. Tinazzi e il CTO Andrea Taffurelli sono in carica dal 2013.

Abbiamo sempre creduto nell'importanza di avere leader esperti e ben connessi nel settore. Questo ci permette di essere sempre all'avanguardia, imparando dalle esperienze di altre organizzazioni.

Di seguito è presentato un elenco dei nostri leader chiave che ricoprono posizioni di rilievo in altre società:

Nome	Numero di Cariche di rilievo
Alessandro Granuzzo	4
Davide Tinazzi	2
Andrea Taffurelli	1

Queste posizioni di leadership in altre società non solo arricchiscono la nostra organizzazione con una varietà di competenze ed esperienze, ma sottolineano anche il nostro impegno nel promuovere la sostenibilità e l'innovazione nel settore delle energie rinnovabili.

I membri del Consiglio di Amministrazione provengono da esperienze professionali e settoriali diverse, ma complementari e funzionali al business di Energy.

Il Presidente, il dott. Granuzzo, è esperto in affari societari, revisione contabile e gestione finanziaria. L'amministratore Delegato, Ing. Tinazzi, è ricercatore universitario con esperienza in ricerca di materiali innovativi, nanotecnologie, gestione progetti, elettronica di controllo e di potenza.

Infine, il terzo membro, l'ing. Taffurelli, attualmente CTO di Energy, vanta numerosi anni di esperienza come direttore tecnico in società di produzione industriale di tecnologie per la refrigerazione e il condizionamento, anche in settori ad alta complessità tecnica e gestionale, come il settore ferroviario.

Nomina e selezione del massimo organo di governo

GRI 2-10

Il processo di nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione è strutturato per garantire l'efficienza e la trasparenza della governance societaria. I membri del Consiglio di Amministrazione sono eletti sulla base di liste di candidati depositate presso la società almeno sette giorni prima dell'assemblea. Le liste che comprendono tre o più candidati devono includere almeno un amministratore indipendente. Hanno diritto a presentare liste esclusivamente gli azionisti che detengono almeno il 7,5% del capitale sociale.

Nel caso in cui, al termine delle votazioni, non risulti eletto alcun amministratore indipendente, verrà nominato il primo candidato indipendente non eletto che ha ottenuto il maggior numero di voti.

Presidente del massimo organo di governo

GRI 2-11

Il nostro Presidente, il dott. Granuzzo, svolge un ruolo fondamentale nel nostro impegno verso l'ESG. In quanto unico membro indipendente e non esecutivo del nostro consiglio di amministrazione, il dottor Granuzzo porta con sé una vasta competenza in affari societari, revisione contabile e gestione finanziaria. Questa esperienza è fondamentale per guidare la nostra azienda verso una maggiore responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità ambientale.

Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti

GRI 2-12

In Energy, il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale quale organo strategico e promotore della crescita sostenibile a lungo termine. È responsabile delle principali decisioni strategiche e organizzative e vigila affinché la gestione della Società rispetti i principi di compliance, sicurezza e sostenibilità, sia in termini socio-ambientali che economici.

A tal proposito il Presidente del Consiglio di Amministrazione partecipa attivamente e accuratamente alla pianificazione strategica, promuovendo l'integrazione dei principi di sostenibilità nella governance e contribuendo all'allineamento alle migliori prassi di trasparenza e reporting sui temi ESG.

La definizione della visione e della missione avviene nel Consiglio di Amministrazione che, per primo, valuta obiettivi a medio e lungo termine e le migliori strategie per allineare i valori dell'organizzazione al loro raggiungimento. Gli indirizzi strategici vengono successivamente tradotti in metodologie operative condivise, trasmesse ai responsabili di funzione, incaricati di avviare e coordinare le attività necessarie alla loro attuazione.

Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità

GRI 2-14

A conferma dell'importanza attribuita alla sostenibilità dal massimo organo di governo di Energy, le politiche che guidano l'operatività dell'organizzazione in questo ambito vengono regolarmente discusse negli steering committee..

Conflitti D'interesse

GRI 2-15

Energy S.p.A. adotta un sistema di governance ispirato ai principi di integrità, trasparenza e responsabilità. Il Consiglio di Amministrazione, massimo organo di governo, opera nel rispetto di rigorose procedure volte a prevenire e mitigare eventuali conflitti di interesse, sia personali che professionali, che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali.

Tutti i membri del Consiglio sono tenuti a dichiarare preventivamente situazioni di potenziale conflitto, in conformità con quanto previsto dallo Statuto sociale, dal Codice Etico aziendale e dal Modello 231. In caso di conflitto, il soggetto interessato deve astenersi dalla discussione e dalla deliberazione in merito alla questione coinvolta. Le segnalazioni vengono verbalizzate e monitorate per garantire la tracciabilità delle decisioni. Inoltre, Energy prevede un sistema di controlli interni, supervisionato dall'Organismo di Vigilanza, che ha il compito di verificare l'efficacia delle misure adottate e proporre eventuali aggiornamenti.

La formazione periodica sui principi di governance e il rafforzamento della cultura aziendale dell'integrità rappresentano strumenti fondamentali per prevenire situazioni di conflitto e promuovere comportamenti coerenti con i valori della società.

Comunicazione delle Criticità

GRI 2-15

Energy S.p.A. ha implementato un sistema strutturato per garantire che eventuali criticità rilevanti di natura economica, ambientale, sociale o legale siano prontamente comunicate al massimo organo di governo, il Consiglio di Amministrazione, al fine di consentire un intervento tempestivo e consapevole. Le criticità possono emergere attraverso diverse fonti interne di monitoraggio, tra cui il sistema di controllo interno, le funzioni di compliance, audit, sicurezza e sostenibilità, nonché attraverso il canale di whistleblowing attivo dal 2023, che consente anche segnalazioni anonime. Le segnalazioni, una volta ricevute, vengono valutate dall'Organismo di Vigilanza e, se rilevanti, trasmesse con tempestività al Consiglio di Amministrazione o ai comitati competenti, secondo i principi di trasparenza, riservatezza e responsabilità.

Il Comitato sta impostando una procedura di reportistica periodica da consegnare al Consiglio sull'andamento delle attività ESG e sulla gestione dei rischi, che includa eventuali non conformità, problematiche operative o violazioni del Codice Etico. Questo processo consentirà al massimo organo di governo di esercitare un'efficace supervisione e di adottare le misure correttive o strategiche necessarie, garantendo l'allineamento con gli obiettivi aziendali e i principi della buona governance.

Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

GRI 2-22

Energy è consapevole che integrare pratiche sostenibili nella gestione del business non significa solo assumersi responsabilità ambientali e sociali, ma rappresenta un imperativo strategico per garantire resilienza e competitività a lungo termine. Per questo motivo, le tematiche di sostenibilità devono essere oggetto di attenzione da parte degli organi di governo.

Integrare la sostenibilità nella governance aziendale significa gestire in modo attento e responsabile le risorse ambientali, sociali ed economiche, affrontando le sfide globali, bilanciando gli interessi degli stakeholder e promuovendo una crescita inclusiva e duratura.

Riconoscendo l'importanza cruciale della sostenibilità per il futuro dell'azienda e per l'intero settore, Energy ha avviato una serie di iniziative mirate a integrare principi di sostenibilità in ogni aspetto della sua gestione aziendale. Tra le iniziative intraprese, spicca il coinvolgimento attivo della governance nel percorso di sostenibilità.

Il percorso intrapreso da Energy si estrinseca in un impegno continuo e crescente che l'azienda intende arricchire progressivamente nei prossimi anni. Questo approccio graduale e proattivo mira a garantire non solo la conformità alle normative ambientali e sociali, ma anche a promuovere l'innovazione, migliorare l'efficienza operativa e rafforzare la fiducia degli stakeholder.

Impegni Assunti tramite Policy

GRI 2-23

Energy S.p.A. fonda la propria attività su principi di integrità, trasparenza, legalità e responsabilità sociale, impegnandosi ad adottare comportamenti etici in ogni aspetto del proprio operato. Questo impegno si traduce in una serie di policy e

documenti aziendali formali che regolano la condotta dell'organizzazione e ne guidano lo sviluppo sostenibile, in coerenza con i principali standard nazionali e internazionali.

Tra gli strumenti adottati si segnalano:

- Il **Codice Etico**, che definisce i valori e i principi guida per tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder esterni, promuovendo comportamenti improntati alla correttezza, alla trasparenza, al rispetto dei diritti umani alla lotta alla corruzione;
- Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001**, volto a prevenire reati e illeciti e a rafforzare la responsabilità amministrativa dell'impresa;
- La **procedura whistleblowing**, istituita nel rispetto del D. Lgs. 24/2023, che consente la segnalazione anonima e protetta di eventuali violazioni o comportamenti non etici, assicurando la tutela dei segnalanti;
- Le **policy aziendali in ambito ESG**, attualmente in fase di evoluzione per l'allineamento agli standard europei ESRS, che disciplinano tematiche quali il rispetto dell'ambiente, la sicurezza sul lavoro, la parità di genere e la tutela dei dati.

Tutti questi impegni sono accompagnati da **attività di formazione, monitoraggio e aggiornamento periodico** con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale improntata alla responsabilità e alla sostenibilità, generando valore condiviso e relazioni di fiducia con tutti gli stakeholder.

Energy adotta come principi ispiratori della propria attività la serietà, la professionalità, la correttezza e la riservatezza, conciliando la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative applicabili. A conferma di questo approccio, la Società richiede ai propri collaboratori di mettere a frutto conoscenze e competenze tecniche nel rispetto delle leggi e delle normative interne, garantendo una condotta etica e conforme.

L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo delle prestazioni, attraverso un uso consapevole e responsabile delle risorse, in linea con i principi della responsabilità sociale. I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono svolgersi con lealtà e correttezza e i responsabili di funzione devono esercitare i loro compiti con obiettività ed equilibrio, curando adeguatamente i rapporti e la crescita professionale dei propri collaboratori.

Per garantire la piena coerenza tra principi etici, strategia aziendale e operatività quotidiana, *Energy S.p.A.* assicura che tutti i principali **impegni in materia di condotta responsabile** siano **formalmente approvati dai più alti livelli dell'organizzazione**. Questo approccio rafforza la credibilità e l'efficacia delle policy adottate e ne garantisce la piena integrazione nella governance aziendale.

Per promuovere e consolidare questi valori, nel 2023 Energy ha redatto e adottato il primo Codice Etico aziendale, predisposto secondo le principali normative nazionali e internazionali in tema di diritti umani, responsabilità sociale d'impresa e corporate governance. All'interno del documento vengono stabilite ed enunciate le norme e i principi guida, i valori e gli standard etici che tutti i dipendenti devono osservare, sia nelle relazioni interne che nei rapporti con l'esterno. Questo documento è stato condiviso con tutto il personale e reso pubblico sui canali web della società.

Processi volti a rimediare agli impatti negativi

GRI 2-25

Nel rispetto del Decreto Legislativo 24/2023, Energy ha istituito la propria procedura di whistleblowing al fine di riconoscere ai propri dipendenti e collaboratori uno strumento utile a far emergere illeciti e violazioni. La gestione delle segnalazioni è affidata all'Organismo di Vigilanza della Società, che opera nel pieno rispetto della riservatezza delle persone coinvolte e del contenuto delle segnalazioni. È inoltre garantita la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, diretta o indiretta, connessa alla segnalazione.

La piattaforma risulta di facile e intuitivo utilizzo e, tramite l'assegnazione di un codice univoco al momento della segnalazione, permette al segnalante il successivo monitoraggio dell'avanzamento della propria pratica. In aggiunta, le segnalazioni possono essere sottoposte in forma anonima, a condizione che descrivano in maniera circostanziata i fatti e le persone coinvolte.

Oltre ai canali di segnalazione interna, se ricorrono i presupposti dell'art. 6 d.lgs. 24/2023, è possibile effettuare una segnalazione esterna tramite i canali istituiti da ANAC.

Conformità a leggi e regolamenti

GRI 2-27

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. non ha registrato alcun caso significativo di non conformità a leggi, regolamenti o disposizioni normative, né in ambito ambientale, né sociale, né economico.

Tale risultato riflette l'efficacia dei presidi di controllo interno adottati, inclusi il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, il Codice Etico, le procedure aziendali e i meccanismi di monitoraggio continuo, nonché l'impegno costante nella formazione e nella sensibilizzazione del personale su temi di integrità e responsabilità.

Appartenenza ad associazioni

GRI – 2-28

A partire dal 2023, Energy ha rafforzato il proprio impegno nell'ambito della Ricerca e Sviluppo attraverso una serie di iniziative strategiche volte a promuovere l'innovazione e la transizione energetica. Tra queste, spicca la partnership con UniSMART, la fondazione dell'Università degli Studi di Padova, finalizzata a promuovere il trasferimento tecnologico e il coinvolgimento di soggetti esterni, pubblici e privati, nel perseguimento degli scopi istituzionali dell'università stessa.

Questo partenariato consente di accelerare l'innovazione tecnologica e facilita l'implementazione di soluzioni avanzate nel settore energetico, rafforzando così la capacità di Energy di rimanere all'avanguardia nel settore di riferimento.

Parallelamente, è stata avviata una collaborazione con piattaforme di aggregazione per la costituzione di Comunità Energetiche Rinnovabili. Energy, inoltre, è membro attivo di diverse associazioni e comitati tecnici, tra cui ANIE Rinnovabili (associazione di Confindustria cui aderiscono le aziende che operano nel settore dell'energia nei comparti tecnologici di

fotovoltaico, eolico, idroelettrico, bioenergie, geotermia, energia dal mare, solare termodinamico e sistemi di accumulo), Confindustria e Italia Solare (associazione italiana dedicata esclusivamente al fotovoltaico e alle integrazioni tecnologiche per la gestione intelligente dell'energia). La partecipazione a questi comitati, che si riuniscono mediamente ogni due mesi, è fondamentale per rimanere aggiornati sulle ultime normative e innovazioni nel settore.

- ANIE Rinnovabili rappresenta le imprese del settore delle energie rinnovabili ed è parte di ANIE Federazione, un'organizzazione membro di Confindustria. L'associazione promuove politiche energetiche sostenibili, supporta la ricerca e l'innovazione, e offre assistenza tecnica, normativa e di mercato ai propri membri.
- Italia Solare, punto di riferimento per il settore fotovoltaico in Italia, che sostiene l'innovazione tecnologica, fornisce supporto normativo e legale, promuove la formazione professionale e dialoga attivamente con le istituzioni italiane ed europee per incentivare lo sviluppo del solare.

Attraverso queste collaborazioni, le attività di R&S e il coinvolgimento nei principali tavoli tecnici del settore, Energy conferma il proprio impegno nel sostenere la transizione verso un'economia a basso impatto ambientale.

L'integrazione della sostenibilità con l'innovazione tecnologica e la responsabilità sociale rappresenta un pilastro strategico della visione aziendale, orientata a uno sviluppo solido, inclusivo e duraturo.

Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

GRI 2-29

Energy ha scelto di mettere il coinvolgimento degli stakeholder al centro del processo di stesura del Bilancio di Sostenibilità. Questo approccio strategico consente all'azienda di comprendere a fondo necessità e aspettative, facilitando la creazione di sinergie e soluzioni più efficaci. Il dialogo proattivo con gli stakeholder permette a Energy di anticipare criticità, evitare controversie e rafforzare la propria credibilità. L'ascolto delle loro esigenze è inoltre cruciale per generare nuove opportunità di collaborazione, innovazione e crescita a lungo termine.

Stakeholder	Strumenti e canali	Frequenza
Dipendenti e collaboratori	Chat e mail aziendale, riunioni interne, newsletter, survey, formazioni.	Quotidiana / periodica
Management e CdA	Riunioni di CdA, reportistica, workshop strategici, bilanci.	Mensile / secondo calendario societario
Azionisti e investitori	Relazioni finanziarie, Investor Day, comunicati, bilanci, roadshow.	Trimestrale / Annuale / Ad hoc
Clienti e partner commerciali	Assistenza tecnica, fiere, incontri commerciali, portale clienti, survey di soddisfazione.	Costante / Ad hoc / Annuale (survey)

Fornitori	Audit, meeting di fornitura, contratti, codici di condotta, portali B2B.	Periodica / Su richiesta / Annuale
Istituzioni pubbliche ed enti regolatori	Partecipazione a consultazioni pubbliche, progetti congiunti, risposte normative.	Ad hoc / Annuale / In base a bandi

Temi materiali

Processo per determinare i temi materiali

GRI 3-1

Il processo che ha portato all'identificazione dei temi materiali, ha seguito tre fasi principali:

- **Analisi dei macro-trend e benchmark ESG di settore e identificazione degli impatti:** è stata inizialmente condotta un'analisi di benchmark sul settore di riferimento di Energy, con l'obiettivo di intercettare le questioni di sostenibilità rilevanti e le aspettative degli stakeholder. Tenendo conto delle attività e dei prodotti di Energy, dei macro-trend di sostenibilità e delle tematiche rilevanti per il settore, sono stati identificati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che l'organizzazione genera direttamente e/o indirettamente sull'economia, sulle persone e diritti umani e sull'ambiente.
- **Valutazione della significatività degli impatti:** Le Funzioni chiave dell'organizzazione, come Risorse Umane, Finance, Amministrazione, Acquisti, Produzione, Commerciale sono state chiamate a valutare la significatività degli impatti precedentemente identificati. In linea con i requisiti dello Standard di rendicontazione GRI 3, per ciascun impatto sono state valutate:
 - **magnitudo** intesa come rilevanza dell'impatto attuale o potenziale, considerando entità (portata dell'impatto negativo o dei benefici derivanti dall'impatto positivo), estensione (grado di diffusione in termini di soggetti colpiti / raggiunti o di territorio interessato) e, per i soli impatti negativi, carattere di irrimediabilità (difficoltà di porre rimedio al danno derivante dall'impatto);
 - **probabilità** di accadimento dell'impatto, nel caso di impatto potenziale.
- **Prioritizzazione e formalizzazione della lista dei temi materiali:** Gli impatti valutati sono stati raggruppati in temi di sostenibilità, successivamente ordinati secondo la priorità emersa in fase di valutazione. Questo ha permesso di individuare una soglia di materialità, valida ai fini della rendicontazione. Una volta validati i temi, è stato possibile individuare le informative da rendicontare all'interno del Bilancio di Sostenibilità. Infine, per tema materiale è stata effettuata la mappatura degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) come definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Elenco di temi materiali

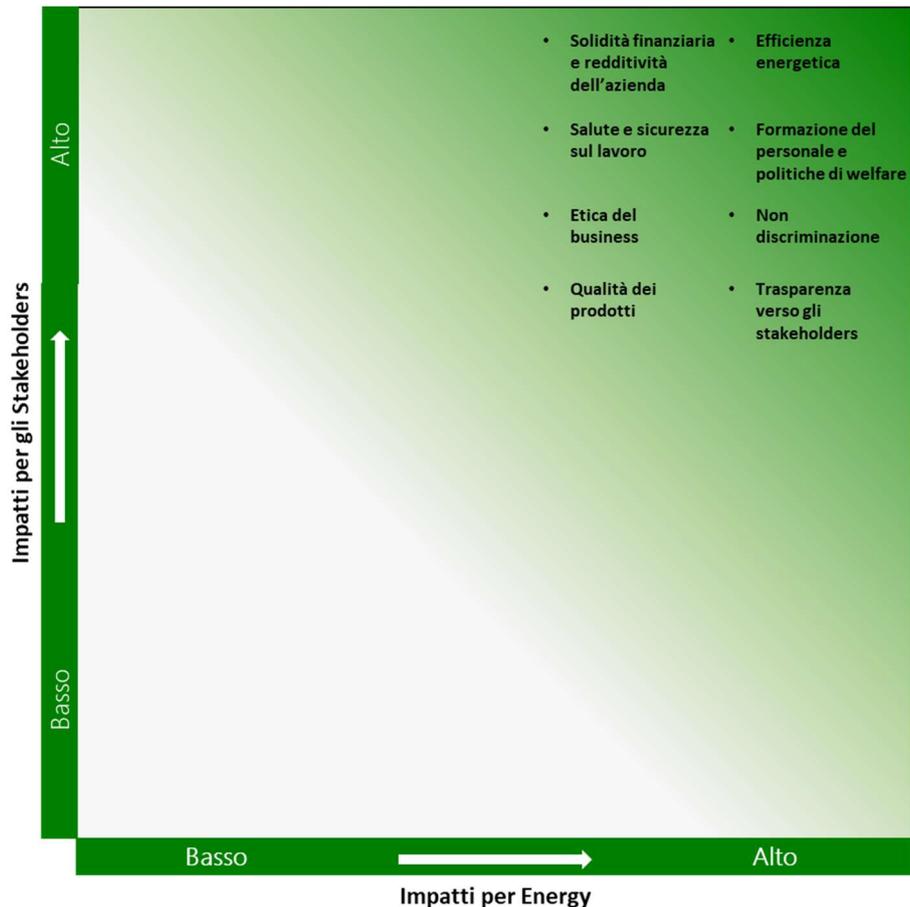
GRI 3-2

Di seguito elenchiamo i temi materiali che vengono monitorati:

- GRI 201 Performance economiche 2016
- GRI 202 Presenza sul mercato 2016
- GRI 205 Anticorruzione 2016
- GRI 302 Energia 2016
- GRI 305 Emissioni 2016
- GRI 306 Rifiuti 2020
- GRI 401 Occupazione 2016
- GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018
- GRI 404 Formazione e istruzione 2016
- GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016
- GRI 406 Non discriminazione 2016
- GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016
- GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016

Per ciascun tema materiale rappresentiamo di seguito gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali sull'ambiente e sulle persone che abbiamo rilevato.

Matrice di doppia rilevanza



GRI 201 Performance economiche 2016

Valore economico direttamente generato e distribuito

GRI 201-1

Per l'anno fiscale 2024, Energy S.p.A. ha generato un valore economico diretto di € 36.900.673, come indicato dal valore della produzione dell'ultimo anno. Questo valore economico diretto è stato generato attraverso le attività operative dell'azienda nel settore delle celle a combustibile e delle batterie industriali. I ricavi sono derivati principalmente dalla vendita di prodotti e servizi nel settore delle risorse rinnovabili e dell'energia alternativa. Questo valore rappresenta la principale fonte di generazione di ricchezza per gli stakeholder dell'azienda, inclusi i dipendenti, i fornitori di capitale e la comunità in cui operiamo.

È importante notare che questo valore economico generato è un indicatore chiave della performance economica di Energy S.p.A. e fornisce un'indicazione di base su come l'azienda ha creato ricchezza per i suoi stakeholder.

Per ulteriori dettagli sul valore economico generato e distribuito da Energy S.p.A., si prega di fare riferimento ai nostri bilanci finanziari annuali, che forniscono una panoramica completa delle nostre performance finanziarie e delle nostre iniziative di sostenibilità.

Il valore economico non distribuito dell'azienda, che rappresenta il valore economico generato meno il valore economico distribuito, può quindi essere calcolato come la differenza tra i ricavi totali generati e la somma dei costi operativi, degli stipendi e dei benefici dei dipendenti, dei pagamenti ai finanziatori, e dei pagamenti alla pubblica amministrazione sotto riportati:

Valore economico distribuito	2024
Costi operativi e remunerazione dei fornitori	49.595.225
Remunerazione dei dipendenti	3.011.069
Remunerazione dei finanziatori	1.051.193
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	(1.187.635)

Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico

GRI 201-2

Di seguito abbiamo identificato le Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico riferiti alla nostra realtà aziendale:

Rischi individuati:

- **Rischi fisici (cronici ed acuti):** Il rischio di interruzione operativa dovuto a eventi climatici estremi (come ondate di calore o alluvioni) è gestito attivamente. Nonostante il basso rischio attuale legato alla posizione delle nostre sedi, la situazione è sotto costante controllo con misure assicurative e piani di emergenza. Danni strutturali o interruzioni della supply chain **potrebbero causare costi elevati** per ripristino e fermi produttivi, oltre a penali contrattuali e mancati ricavi. Le stime suggeriscono un possibile impatto percentuale sul **marginale operativo lordo (EBITDA)** in caso di eventi prolungati.
- **Rischi normativi e di policy:** Un inasprimento delle normative ambientali a livello europeo o nazionale, incluse nuove tassazioni sul carbonio o requisiti ESG più stringenti, potrebbe comportare **costi aggiuntivi di compliance** o necessità di adeguamento tecnico-produttivo. Tuttavia, consideriamo tali evoluzioni come **stimoli all'innovazione** e alla differenziazione competitiva.
- **Rischi reputazionali e di mercato:** Il mancato adeguamento alle aspettative ESG da parte degli investitori o dei clienti potrebbe influire negativamente sulla **reputazione aziendale** o sull'**accesso a capitali sostenibili**. Per

mitigare questo rischio, abbiamo rafforzato la nostra governance ESG e avviato un percorso trasparente di rendicontazione non finanziaria.

Opportunità individuate:

- **Opportunità di mercato:** La crescente domanda globale di sistemi di accumulo per le energie rinnovabili (essenziale per la decarbonizzazione e la stabilità delle reti) in particolare nei mercati europei (area DACH, Benelux) e nordamericani, offre alla nostra azienda una fondamentale opportunità di crescita nei settori residenziale, commerciale e industriale. L'espansione del mercato delle rinnovabili e l'aumento della richiesta di soluzioni di accumulo possono portare a un forte incremento di ricavi e margini, in particolare nei segmenti C&I e utility-scale. In assenza di vincoli produttivi o finanziari, l'impatto atteso è un CAGR a doppia cifra.
- **Opportunità tecnologiche:** Rispondiamo al cambiamento climatico con investimenti mirati in R&D per sviluppare soluzioni efficienti e sostenibili. Ci stiamo concentrando sull'innovazione di prodotto, sull'ottimizzazione dei cicli di vita e sulla produzione interna di moduli LFP. Essere leader nell'innovazione ci assicura un vantaggio competitivo significativo. Questo si traduce in un maggiore pricing power, nell'aumento della quota di mercato e nel rafforzamento della brand equity, in particolare nei mercati internazionali chiave.
- **Opportunità normative e finanziarie:** L'accesso a incentivi pubblici per la transizione ecologica, bandi europei e finanza sostenibile (ESG, green bond) è un'opportunità concreta per rafforzare la nostra capacità di investimento, accelerare la transizione e consolidare la leadership di mercato. I meccanismi incentivanti (es. bandi UE, PNRR, IRA USA) si traducono in finanziamenti agevolati, contributi a fondo perduto o credito d'imposta. Questo migliora la liquidità, la capacità di investimento e i flussi di cassa operativi, avendo un impatto positivo sulla leva finanziaria e sul CAPEX sostenibile.

GRI 202 Presenza sul mercato 2016

Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale.

GRI 202-1

Abbiamo analizzato i salari di ingresso per genere rispetto al salario minimo locale. Questa analisi si basa sui dati forniti dal nostro Dipartimento delle Risorse Umane e sui registri della gestione del personale. Le informazioni sul salario minimo locale sono state ottenute dai siti web del governo locale e dai portali dei dipartimenti del lavoro.

Abbiamo anche esaminato le differenze salariali tra uomini e donne. I nostri dati indicano che non esiste un divario salariale di genere tra i neoassunti. Ciò riflette il nostro impegno per l'uguaglianza di genere e la parità di retribuzione per un lavoro di pari valore. Continueremo a monitorare attentamente queste questioni e a fare tutto il possibile per garantire che i nostri dipendenti siano retribuiti in modo equo e non discriminatorio.

Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

GRI 202-2

In un'ottica di creazione di valore sociale nel territorio in cui la Società opera, Energy ha deciso di supportare l'occupazione di alto livello locale affidando l'alta dirigenza a figure assunte attingendo dalla comunità di riferimento.

GRI 205 Anticorruzione 2016

Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione e comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione

GRI 205-1 | GRI 205-2

Il Codice Etico che abbiamo adottato stabilisce linee guida rigorose contro ogni forma di corruzione, vietando esplicitamente favori illegittimi, pratiche collusive e la ricerca di vantaggi personali, anche qualora potessero arrecare benefici all'azienda. Il documento proibisce di accettare regali o cortesie che non rientrino nei limiti del modico valore e della normale cortesia. Gli omaggi commerciali devono rispettare la normativa vigente e le policy aziendali dei destinatari. Il Codice Etico promuove alti standard di integrità, garantendo che ogni collaboratore agisca con onestà e imparzialità per mantenere l'integrità aziendale.

Nel 2023, per consolidare il proprio impegno, abbiamo adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231), conformandoci al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Questa iniziativa rafforza la nostra strategia di condotta responsabile e la lotta alla corruzione. Tutti i nostri sforzi per garantire l'integrità del business e la correttezza delle pratiche sono confermati dall'assenza di casi di non conformità a leggi, regolamenti o episodi di corruzione.

In linea con il Decreto Legislativo 24/2023, abbiamo istituito una procedura di whistleblowing. Questo strumento permette a dipendenti e terzi di segnalare illeciti e violazioni, in modo sicuro e confidenziale.

La gestione delle segnalazioni è affidata all'Organismo di Vigilanza, che assicura la massima riservatezza e tutela il segnalante contro ogni forma di ritorsione o discriminazione.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso:

- Piattaforma web-app WhistleBlowing (modalità scritta – canale prioritario);
- Messaggio vocale registrato tramite la stessa piattaforma;
- Incontro diretto, da richiedere tramite la piattaforma stessa.

Energy S.p.A. riconosce la prevenzione della corruzione come un pilastro fondamentale della propria strategia aziendale. L'azienda ha adottato un approccio strutturato e proattivo per identificare, valutare e mitigare i rischi corruttivi, in linea con il Modello 231 e il Codice Etico aziendale.

Nel corso della valutazione condotta in riferimento al rischio di corruzione, sono state mappate tutte le principali aree aziendali, con particolare attenzione a:

- Attività ad alta esposizione esterna, come funzioni commerciali, acquisti e relazioni con la pubblica amministrazione;
- Processi decisionali sensibili, come gestione contratti, selezione fornitori, gare e partecipazione a bandi pubblici;
- Operazioni in contesti regolamentati o finanziati da enti pubblici, dove il rischio di interferenze improprie risulta più elevato.

L'analisi ha evidenziato alcune aree potenzialmente esposte a rischio corruttivo, tra cui:

- la gestione della catena di fornitura, in particolare in fase di selezione e qualifica dei fornitori strategici;
- le attività di sviluppo commerciale e le trattative contrattuali con controparti internazionali;
- l'interazione con enti pubblici e finanziatori, ad esempio per l'accesso a bandi o incentivi per la transizione energetica.

Sebbene non siano stati rilevati episodi concreti di corruzione, Energy ha classificato questi ambiti come rischi notevoli potenziali, e ha rafforzato i presidi di prevenzione attraverso:

- formazione obbligatoria per il personale su etica e anticorruzione;
- rafforzamento del sistema dei controlli interni;
- tracciabilità dei processi decisionali e delle spese;
- attivazione del canale di whistleblowing a norma del D. Lgs. 24/2023.

L'Organismo di Vigilanza svolge un monitoraggio periodico dei processi sensibili e aggiorna annualmente la valutazione dei rischi, nell'ottica del miglioramento continuo e della tutela della reputazione aziendale.

Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

GRI 205-3

Nel corso del periodo di rendicontazione 2024, Energy S.p.A. non ha registrato alcun episodio accertato di corruzione.

Non sono pervenute segnalazioni, né interne né esterne, relative a comportamenti corruttivi; inoltre, non sono state avviate indagini o procedimenti da parte di autorità competenti nei confronti della Società, né in Italia né all'estero.

Questo risultato è coerente con l'efficacia delle misure di prevenzione adottate, tra cui l'adozione del Codice Etico, del Modello 231, della procedura di whistleblowing, e la formazione del personale sui temi dell'etica e dell'integrità.

GRI 302 Energia 2016

Consumo di energia interno all'organizzazione

GRI 302-1

Per l'informativa GRI 302-1 abbiamo analizzato il nostro consumo energetico per l'anno fiscale 2024. L'organizzazione consuma principalmente energia sotto forma di gas naturale e energia elettrica, che utilizza per le sue operazioni quotidiane.

- **Consumo di Gas:** Il consumo totale di gas per l'anno è stato di 64.262 sm³. Questo gas è stato utilizzato principalmente per il riscaldamento delle strutture aziendali e per alcuni processi produttivi. Considerando che il fattore di conversione standard per il gas naturale è di circa 35,17 MJ/sm³, il consumo totale di energia dal gas ammonta a circa 2,26 TJ.
- **Consumo di Elettricità:** Il consumo totale di elettricità per l'anno è stato di 158.466 kWh. L'elettricità è stata utilizzata per alimentare le attrezzature dell'azienda, l'illuminazione e i sistemi di climatizzazione. Considerando che il fattore di conversione standard per l'elettricità è di 3,6 MJ/kWh, il consumo totale di energia elettrica ammonta a circa 0,57 TJ.
- **Consumo totale di Energia:** Il consumo totale di energia dall'organizzazione, derivante da fonti di energia non rinnovabile, è quindi di circa 2,83 TJ. È importante notare che ci impegniamo a ridurre il nostro consumo di energia non rinnovabile e stiamo cercando attivamente di passare a fonti di energia più sostenibili. Questo fa parte del nostro impegno a lungo termine per minimizzare il nostro impatto ambientale e contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite.

La nostra organizzazione operante nel settore delle celle a combustibile e delle batterie industriali, ha implementato negli ultimi anni una serie di misure volte a ridurre l'impatto ambientale della sua attività. Tra queste, un ruolo fondamentale è giocato dall'utilizzo di fonti di energia rinnovabile. Nell'anno fiscale 2024, l'energia consumata all'interno dell'organizzazione proveniva in gran parte da fonti rinnovabili. Il totale del consumo di **energia elettrica** è stato di 158.466 kWh, come indicato nelle bollette mensili dell'elettricità dell'anno in corso. Questo valore, convertito in terajoule, equivale a 0,57 terajoules e ha generato emissioni di CO₂e pari a 18.863,8 kg.

Con l'obiettivo di mitigare il proprio impatto ambientale in termini di emissioni di gas serra, nel 2023 abbiamo sviluppato un progetto di investimento volto a ridurre la dipendenza della Società dal consumo di combustibili fossili a favore di un maggiore utilizzo delle energie rinnovabili. L'investimento è relativo all'installazione di pannelli fotovoltaici per 273 kW con sistema di accumulo da 1,2 MWh ed ha degli effetti positivi anche in termini di riduzione delle emissioni di gas serra della Società. Nel 2024 ha prodotto 408 MWh per un autoc consumo di 345 MWh.

Per quanto riguarda i combustibili non rinnovabili (consumi di gas), abbiamo registrato un consumo di gas di 64.262 sm³, come indicato dalle bollette del gas del 2024. Questo consumo ha generato emissioni di CO₂e pari a 81.109,8 kg.

Infine, il consumo totale di acqua per l'anno 2024 è stato di 879 m³, come indicato dalle bollette dell'acqua ricevute nel corso dell'anno.

Siamo fortemente impegnati a ridurre il nostro impatto ambientale attraverso l'adozione di fonti di energia rinnovabile. Continueremo a monitorare attentamente il nostro consumo energetico e a cercare modi per migliorare la nostra efficienza energetica, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (in particolare SDGs 12.2, 13.1, 7.2, 7.3, e 8.4).

Di seguito riepiloghiamo i dati rilevanti dell'anno 2024:

Fonte Energetica	Consumo totale (2024)	Emissioni totali di CO ₂ e (2024)	Consumo totale (2024) in TJ
Elettricità	158.466 kWh	18.863,8 kg	0,57 TJ
Gas	64.262 sm ³	81.109,8 kg	2,26 TJ

Per convertire questi valori in joule, abbiamo utilizzato i seguenti fattori di conversione:

- Elettricità: 1 kWh = 3,6 MJ
- Gas naturale: 1 sm³ = 35,17 MJ

Evidenziamo che il consumo energetico non include il consumo energetico derivante dai veicoli, poiché non disponiamo di dati specifici su questo aspetto.

Intensità energetica

GRI 302-3

Nel 2024, Energy S.p.A. ha calcolato la propria intensità energetica con l'obiettivo di monitorare l'efficienza dei consumi rispetto alla performance economica dell'organizzazione.

Per calcolare l'intensità energetica della nostra organizzazione, abbiamo scelto di utilizzare come denominatore i ricavi delle vendite e delle prestazioni dell'anno, espressi in euro, pari a 35.445.265 euro. Questa scelta è stata fatta per poter confrontare l'efficienza energetica dell'organizzazione rispetto ad altre aziende nel nostro settore di riferimento.

Per quanto riguarda il numeratore, abbiamo incluso consumo energetico totale dell'organizzazione (elettricità + gas), espresso in joule. Questi dati sono stati raccolti attraverso le nostre bollette energetiche e i nostri sistemi di monitoraggio dell'energia. Il consumo di energia elettrica è stato di 0,57 TJ e il consumo di gas è stato di 2,26 TJ. Sommando questi consumi, otteniamo un totale di 2,83 TJ.

Pertanto, calcolando il rapporto tra queste due variabili, otteniamo un'intensità energetica di circa 79,8 kJ per euro di fatturato.

Riduzione del consumo di energia

GRI 302-4

Energy S.p.A. ha definito un piano di interventi finalizzato alla riduzione dei consumi energetici attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche più efficienti. Le azioni previste includono:

- Conversione dell'illuminazione aziendale a LED: l'adozione di lampade a LED permette di ridurre notevolmente il consumo energetico, garantendo al contempo una qualità di luce superiore.
- Installazione di sensori di movimento nelle zone di passaggio: i sensori di movimento permettono di ottimizzare l'uso dell'illuminazione, accendendo le luci solo quando necessario e spegnendole automaticamente quando non ci sono persone presenti.
- Installazione di nuovi termostati smart con temperature controllate: l'utilizzo di termostati intelligenti permette di gestire in modo più efficiente il riscaldamento e il raffreddamento degli ambienti di lavoro, riducendo così il consumo energetico.

Queste iniziative si inseriscono in un quadro più ampio di azioni volte a migliorare la sostenibilità ambientale dell'azienda e a ridurre il suo impatto sul cambiamento climatico. Energy S.p.A. è impegnata a continuare su questa strada, cercando costantemente nuove soluzioni per ridurre ulteriormente il suo consumo energetico e le sue emissioni di gas serra.

GRI 305 Emissioni 2016

Emissioni dirette e indirette di GHG (Scope 1 – Scope 2 – Scope 3)

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3

Nel corso del 2024, la nostra azienda, ha prodotto un totale di 138,36 tonnellate di CO₂ equivalente, calcolate in conformità agli standard GRI 305 (2016) e al GHG Protocol.

Le emissioni sono state calcolate considerando CO₂, CH₄ e N₂O, applicando i coefficienti di potenziale di riscaldamento globale (GWP) del Secondo Rapporto di Valutazione IPCC. Le emissioni di HFC, PFC, SF₆ e NF₃ non sono state incluse in quanto non rilevanti per le attività aziendali.

Le emissioni di GHG di Energy S.p.A. includono:

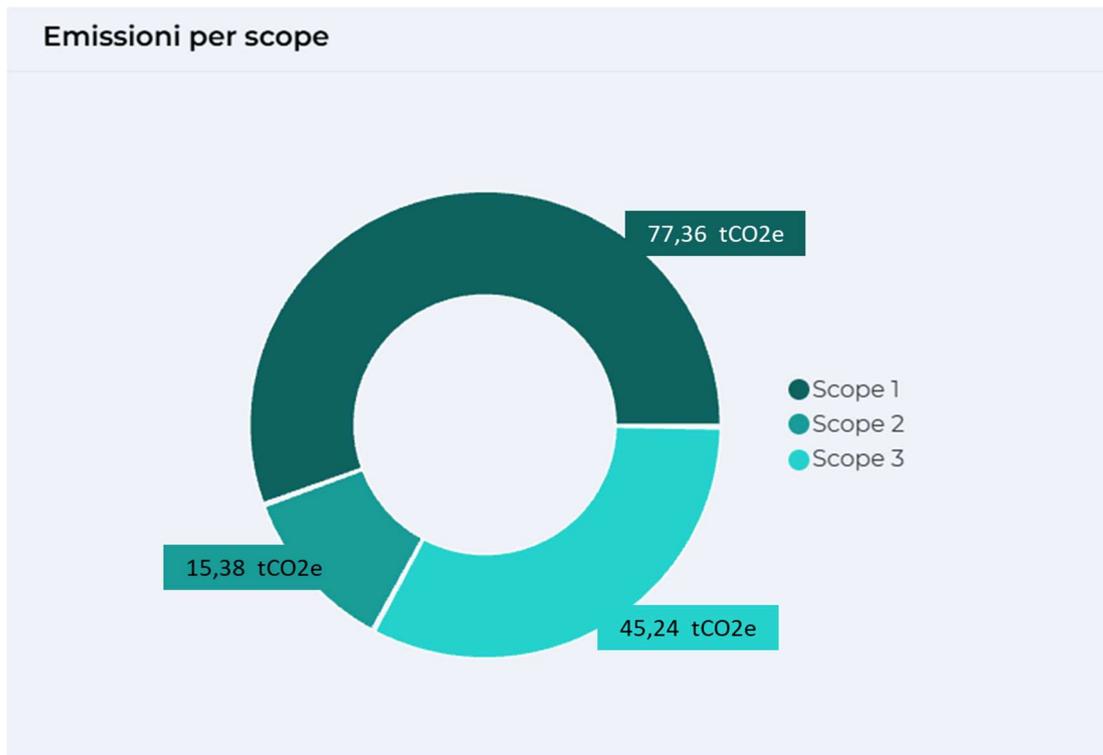
- Emissioni dovute alle bollette del gas: 81,11 t CO₂e
- Emissioni dovute alle bollette elettriche: 18,86 tCO₂e
- Emissioni dovute alle bollette dell'acqua: 0,16 tCO₂e
- Emissioni dovute ai veicoli: 9,94 tCO₂e
- Emissioni dovute ai rifiuti: 22,59 tCO₂e
- Emissioni dovute a viaggi di lavoro: 5,70 tCO₂e

Di seguito vengono riepilogate le emissioni per ogni Scope:

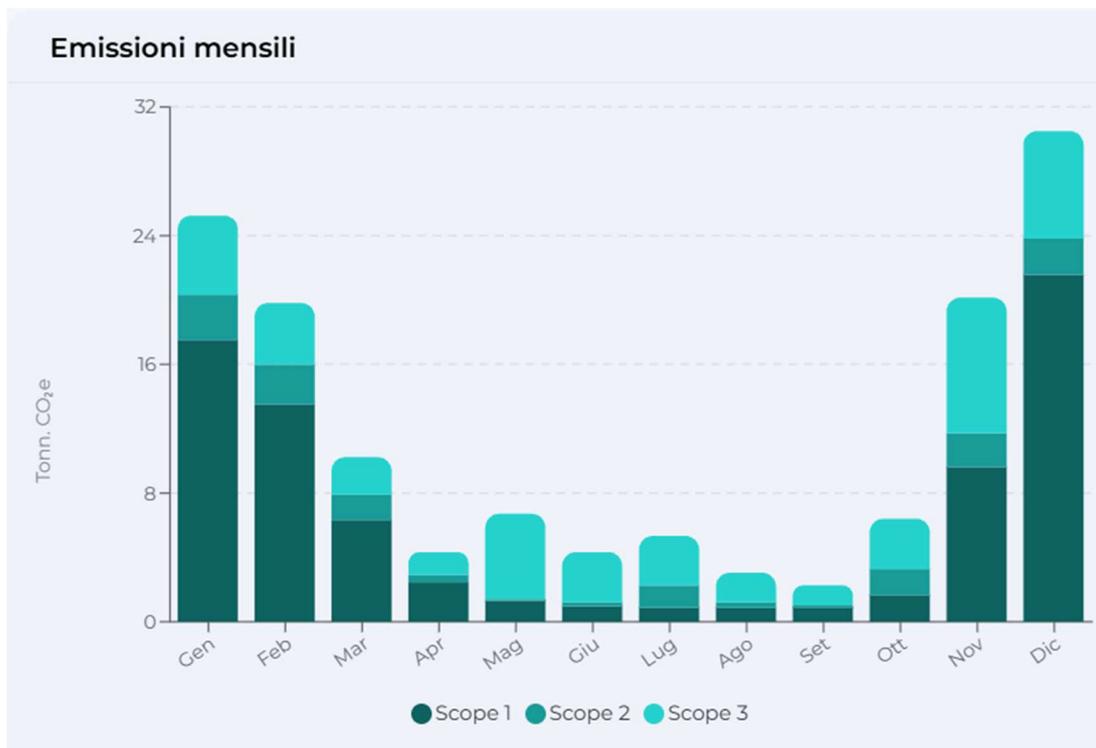
SCOPE	CO ₂ [t]	CH ₄ [t]	N ₂ O [t]	CO ₂ e [t]
1	77,36	0,11	0,14	77,61
2	15,38	0,05	0,06	15,49

3	45,24	0,00	0,02	45,26
Totale	137,99	0,16	0,22	138,36

Emissioni per scope (tCO₂e)



Emissioni mensili (tCO₂e)



Intensità delle emissioni di GHG

GRI 305-4

Nel corso del 2024, Energy ha generato un totale di 138,36 tonnellate di CO₂ equivalente. Le emissioni sono state calcolate includendo Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo il GHG Protocol.

Sulla base di queste emissioni e delle principali metriche aziendali, sono stati calcolati i seguenti indicatori di intensità emissiva:

- **Intensità delle emissioni di GHG per fatturato:** Le emissioni totali di CO₂e sono state di 138,36 tCO₂e per un fatturato di 35.445.265€. Quindi, l'intensità delle emissioni di GHG per fatturato è di circa 0,0039 kg di CO₂e per euro.
- **Intensità delle emissioni di GHG per dipendente:** Con 61 dipendenti a tempo pieno, l'intensità delle emissioni di GHG per dipendente è di circa 2.268,26 kg di CO₂e per dipendente.
- **Intensità delle emissioni di GHG per unità di energia consumata:** Con un consumo totale di energia di 158.466 kWh, l'intensità delle emissioni di GHG per unità di energia consumata è di circa 0,87 kg di CO₂e per kWh.

GRI 306 Rifiuti 2020

Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti

GRI 306-1

Attualmente la produzione di rifiuti in Energy deriva principalmente dagli imballaggi e riguarda tre tipologie di materiali interamente riciclabili: cartone, legno e plastica. La produzione di rifiuti plastici e legnosi è stata ridotta, già a partire dal 2023, a seguito dell'acquisto di ceste metalliche per la movimentazione, durante la fase produttiva, di componenti e semilavorati. Gli unici rifiuti pericolosi generati direttamente da Energy riguardano gli scarti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche. Non vengono invece generati rifiuti chimici, solventi o olii esausti.

Nel 2024, abbiamo generato un totale di 78.248,1 kg di rifiuti, con emissioni di CO₂e pari a 22,5 t.

Alcuni dei materiali che utilizziamo hanno proprietà pericolose che possono causare problemi ambientali se non gestite correttamente. Inoltre, la generazione di rifiuti di produzione e di imballaggio può avere un impatto significativo sull'ambiente.

Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

GRI 306-2

Per mitigare questi impatti, abbiamo intrapreso una serie di iniziative volte a ridurre la generazione di rifiuti e a promuovere la circolarità. Queste iniziative includono l'ottimizzazione dei processi di produzione per ridurre gli scarti, l'implementazione di programmi di riciclo e riutilizzo, e la ricerca di materiali alternativi più sostenibili.

Ci impegniamo attivamente a valutare e collaborare con partner che condividono la stessa sensibilità ambientale e si assicura che tutte le attività legate alla gestione dei rifiuti siano condotte in modo legale e conforme alle normative vigenti in materia. Inoltre, nell'ambito del nostro piano ESG, abbiamo definito una serie di azioni future finalizzate a ridurre la produzione di rifiuti e a migliorarne la gestione lungo tutta la catena del valore. Queste iniziative sono parte integrante della nostra strategia per promuovere modelli di consumo e produzione più sostenibili. Le azioni previste includono:

- Utilizzo di carta a ridotto impatto ambientale per le stampanti (es. carta certificata FSC o riciclata);
- Avvio di programmi di riforestazione o piantumazione di alberi, ad esempio con l'iniziativa "un albero per ogni dipendente" in occasione delle festività;
- Sostituzione delle salviette di carta nei bagni con asciugatori elettrici per le mani, al fine di ridurre i rifiuti cartacei;
- Eliminazione dei bicchieri di plastica monouso, promuovendo soluzioni alternative come tazze riutilizzabili o bicchieri compostabili (previa valutazione LCA);
- Sostituzione dei boccioni di plastica con erogatori collegati direttamente alla rete idrica;
- Introduzione di un nuovo imballaggio 100% in cartone per le batterie, con eliminazione completa della plastica;
- Potenziamento della gestione dei rifiuti industriali derivanti dagli imballaggi utilizzati per la produzione e distribuzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche, pile, accumulatori e relativi componenti, con particolare attenzione a materiali in carta/cartone, plastica e legno.

Rifiuti Generati

GRI 306-3

Nel corso dell'anno fiscale 2024, Energy S.p.A. ha generato un totale di 78.248 tonnellate di rifiuti.

È importante sottolineare che Energy S.p.A. ha adottato una serie di misure per ridurre la generazione di rifiuti e promuovere il riciclo e il riutilizzo, in linea con i nostri impegni in materia di sostenibilità e gestione responsabile delle risorse. Gli unici rifiuti pericolosi generati direttamente da Energy riguardano gli scarti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche. Non vengono invece generati rifiuti chimici, solventi o olii esausti.

Rifiuti Prodotti	2024
Rifiuti pericolosi	15,3 t
Rifiuti non pericolosi	62,9 t

GRI 401 Occupazione 2020

Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-1

Nel 2024, il numero di dipendenti è cresciuto significativamente rispetto al 2023, con un aumento dell'headcount da 52 a 61 dipendenti (+17%). Questa crescita è stata principalmente influenzata da un incremento nelle assunzioni, in particolare nel secondo semestre, che ha portato alla stabilizzazione e leggera espansione della forza lavoro. Complessivamente nel corso del 2024 sono state compiute 20 assunzioni, di cui 2 quadri, 11 impiegati, 2 apprendisti impiegati e 5 operai.

Le cessazioni sono state più numerose rispetto al 2023 (in totale 10), ma il dato complessivo non ha registrato grandi fluttuazioni, suggerendo una gestione stabile delle uscite, seppur con una concentrazione maggiore di cessazioni tra gli impiegati nel primo semestre.

Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno

GRI 401-2

Energy ha attivato un programma di welfare che mira a migliorare concretamente la qualità della vita dei collaboratori e a promuovere un ambiente di lavoro che ne favorisca la soddisfazione e la crescita personale.

Le iniziative sono diverse e in costante sviluppo, tra queste, a supporto di un miglior equilibrio vita-lavoro, è stato attivato per i collaboratori full-time le cui mansioni lo consentono, un sistema di flessibilità oraria e, per gli autorizzati, la possibilità di usufruire dello smart working.

Per l'intera popolazione aziendale, invece, è resa disponibile una piattaforma online adibita all'utilizzo dei fringe benefit riconosciuti, tra cui, ad esempio, buoni carburante e buoni spesa.

Infine, tutti i dipendenti possono usufruire delle prestazioni e dei vantaggi offerti dal Fondo Est UniSalute, che garantisce un'integrazione alla copertura sanitaria

GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) di Energy è stato implementato in conformità agli obblighi di legge stabiliti dal D. Lgs. 81/2008, nonché in coerenza con i principi dello standard internazionale ISO 45001, laddove applicabile. L'obiettivo del sistema è quello di tutelare l'integrità fisica e il benessere psicofisico di tutti i lavoratori coinvolti nelle attività aziendali. L'implementazione del SGSSL ha comportato l'adempimento ai seguenti obblighi normativi:

- Elaborare valutazione dei rischi artt. 17,28 D.Lgs 81/08
- Nominare Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) artt. 31,32 D.Lgs 81/08
- Nomina del Medico Competente art. 18 D.Lgs 81/08
- Nomina Addetti Primo soccorso e Antincendio art.18 D.Lgs 81/08
- Svolgere riunione periodica annuale art. 35 D.Lgs 81/08
- Formazione e informazione dei lavoratori art. 37 D.Lgs 81/08
- Sorveglianza sanitaria artt. 25, 41 D.Lgs 81/08
- Attrezzature e dispositivi di protezione individuale (DPI) artt. 71, 77 D.Lgs 81/08
- Piano di emergenza e primo soccorso DM 02/09/21, DM 388/03
- Prova di evacuazione annuale DM 02/09/21
- Consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) art. 18 D.Lgs 81/08
- Comunicazione degli infortuni e delle malattie professionali art.53 D.Lgs 81/08

Il sistema copre:

- Tutte le sedi operative e gli ambienti di lavoro aziendali, inclusi uffici amministrativi, aree produttive, laboratori tecnici e magazzini logistici;
- Tutti i lavoratori subordinati (tempo determinato, indeterminato, apprendisti);
- Personale impiegato in attività a rischio specifico, come l'assemblaggio di componenti elettrici, l'uso di attrezzature industriali, la movimentazione di carichi e le operazioni di collaudo e manutenzione dei sistemi di accumulo;
- Addetti alla logistica e spedizioni, coinvolti in carico/scarico e stoccaggio;
- Tecnici installatori e personale on-site, anche se in trasferta, inclusi nei protocolli di valutazione dei rischi interferenti e nelle misure di prevenzione previste nei contratti di appalto/subappalto.

Tutti i lavoratori sono oggetto di:

- formazione obbligatoria sulla sicurezza, differenziata per livello di rischio;
- sorveglianza sanitaria;
- procedure di segnalazione e gestione di infortuni, quasi infortuni, comportamenti non sicuri e situazioni di rischio.

Energy si pone come obiettivo strategico l'estensione progressiva della cultura della prevenzione lungo tutta la catena del valore, promuovendo una gestione condivisa e sistemica dei temi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

Nel corso degli anni, Energy ha dimostrato un'attenzione crescente verso questi temi, dimostrando un impegno concreto nella prevenzione degli impatti negativi, nel miglioramento continuo delle condizioni lavorative e nell'adozione di un efficace sistema di monitoraggio. L'obiettivo è garantire a tutti un ambiente di lavoro sano e sicuro, infatti, tutti i lavoratori sono coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Per raggiungere questo traguardo, la Società ha definito con chiarezza le proprie politiche e i propri impegni in materia di salute e sicurezza, ponendo particolare attenzione alla prevenzione e alla valorizzazione del benessere dei collaboratori. Attività come sopralluoghi periodici presso le linee di produzione e gli uffici, insieme a interviste con gli operatori, permettono di strutturare percorsi formativi mirati che vanno oltre gli obblighi di legge. Nel 2024, Energy ha proseguito nella promozione di una cultura della sicurezza attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutti i lavoratori, finalizzati a far conoscere i potenziali rischi connessi alle attività svolte. Le decisioni aziendali in materia di salute e sicurezza si fondano su principi chiave, che prevedono l'adozione di misure precauzionali e di controllo integrate a livello tecnico, organizzativo e ambientale, tenendo conto anche delle dinamiche sociali e delle condizioni di lavoro.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) di Energy è stato implementato in conformità agli obblighi di legge, come previsto dal D.Lgs. 81/08 e da altri riferimenti normativi di settore. Il sistema si fonda sulla collaborazione tra figure chiave: il Medico del Lavoro, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Responsabile della Sicurezza sul Lavoro, eletto direttamente dai lavoratori. Quest'ultimo, in particolare, mantiene un canale di comunicazione diretto con il Consiglio di Amministrazione, attraverso incontri periodici di allineamento finalizzati all'aggiornamento continuo della mappatura dei rischi e all'organizzazione di sopralluoghi e ispezioni negli ambienti di lavoro.

Infortunati sul lavoro

GRI 403-9

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. non ha registrato alcun decesso tra i propri lavoratori o collaboratori a seguito di infortuni sul lavoro.

- Numero di decessi sul lavoro (dipendenti e lavoratori controllati direttamente): 0
- Tasso di decessi sul lavoro: 0 (calcolato su 1.000.000 di ore lavorate)

Questo dato conferma l'efficacia delle politiche di prevenzione adottate, nonché l'attenzione costante dell'azienda nel garantire condizioni di lavoro sicure e nel promuovere una cultura orientata alla tutela della salute e alla responsabilità condivisa.

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. non ha registrato infortuni sul lavoro con gravi conseguenze permanenti tra i lavoratori impiegati direttamente o sotto il proprio controllo operativo.

- Numero di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi): 0
- Tasso di infortuni gravi: 0 (calcolato su 1.000.000 di ore lavorate)

Nel 2024, Energy S.p.A. ha registrato un solo infortunio sul lavoro classificabile come registrabile, in quanto ha comportato un' assenza inferiore ai 10 giorni lavorativi. L' evento non ha avuto conseguenze gravi, e ha rappresentato un' occasione per attivare le consuete procedure di indagine, valutazione del rischio residuo e miglioramento operativo. L'infortunio è stato gestito secondo i protocolli aziendali, e sono state implementate misure correttive per evitare il ripetersi di situazioni simili.

La frequenza contenuta degli infortuni conferma l'impegno di Energy nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro, grazie a una solida cultura della prevenzione e alla partecipazione attiva dei lavoratori.

Per eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi, il preposto ha l'obbligo di:

- intervenire per modificare il comportamento non conforme dei lavoratori fornendo loro le necessarie indicazioni in materia di sicurezza secondo le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti, in applicazione delle misure di prevenzione e di protezione collettiva ed individuale adottate;
- interrompere l' attività del lavoratore, ed informare i diretti superiori, in caso di mancata attuazione delle disposizioni di sicurezza impartite;
- interrompere temporaneamente l'attività, in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza e segnalarle tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente.

Malattie professionali

GRI 403-10

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. **non ha registrato alcun decesso** tra i propri lavoratori a causa di **malattie professionali** ne tanto meno nessun evento riferito a malattie professionali.

GRI 404 Formazione e Istruzione

Ore medie di formazione annua per dipendente

GRI 404-1

Le ore totali di formazione erogate nel 2023 da Energy alla propria forza lavoro sono state pari a 619, nel 2024 sono state pari a 1.406, più che raddoppiate rispetto all'anno precedente.

Genere	Ore di formazione totali	Ore di formazione media per dipendente
Uomini	971	23,12
Donne	435	22,89

La differenza nel numero di ore di formazione tra uomini e donne nell'organizzazione è attribuibile alla diversa composizione della forza lavoro e alla natura dei corsi offerti. Una parte significativa del personale operativo maschile è impiegata in mansioni tecniche, come il cablaggio elettrico, che richiedono una formazione specifica e approfondita. Questo tipo di formazione è obbligatoria per ottenere e rinnovare le certificazioni indispensabili per operare in sicurezza.

Inquadramento	Uomini [h]	Donne [h]
Dirigenti	57	0
Quadri	92	30
Impiegati	753	401
Operari	69	4

Nel corso degli ultimi anni, Energy S.p.A. ha sviluppato un articolato programma di formazione e sviluppo delle competenze, finalizzato a promuovere la crescita professionale dei collaboratori, favorire la diffusione della cultura aziendale e supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'organizzazione.

- Formazione interna: erogazione di corsi di formazione aziendale volti a rafforzare competenze tecniche e operative strettamente connesse alle attività aziendali
- Formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro
- Programmi di sviluppo manageriale: percorsi mirati allo sviluppo della leadership e allo sviluppo di competenze manageriali
- Formazione tecnica e professionale: corsi di formazione su nuove tecnologie, strumenti o metodologie di settore
- Piani di successione: iniziative volte a identificare e preparare i collaboratori con maggior potenziale ad assumere, nel tempo, ruoli con responsabilità crescenti all'interno dell'organizzazione;

- Programmi di sviluppo delle competenze soft: finalizzati a incrementare competenze come la comunicazione e le capacità di team building;
- Esperienze di lavoro trasversali: opportunità strutturate per consentire ai collaboratori di acquisire nuove competenze attraverso il confronto e la collaborazione diretta con funzioni aziendali differenti da quella della propria mansione principale;
- Attivazione del Fondimpresa: adesione finalizzata a permettere alla propria forza lavoro di accedere a maggiori opportunità formative presenti a catalogo sul mercato del lavoro.
- Formazione per i neoassunti: La formazione per i neoassunti prevede una formazione generale svolta in e-learning per tutte le tipologie contrattuali e una formazione specifica svolta in modalità e-learning per gli impiegati e in presenza per gli operativi, compresi i somministrati e gli stagisti.
- Addestramento pratico: L'addestramento operativo è un componente essenziale dei programmi formativi aziendali, in particolare in relazione all'utilizzo di attrezzature pericolose o che richiedono specifica abilitazione. Tale addestramento include la dimostrazione e trasmissione di conoscenze relative al corretto uso delle attrezzature di lavoro; impiego e conservazione DPI; consegna e spiegazione del manuale uso.

L'investimento continuo nella formazione e nello sviluppo delle persone rappresenta per Energy un elemento chiave per la crescita aziendale sostenibile e per il rafforzamento del capitale umano

GRI 405 Diversità e pari opportunità

Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRI 405-1

il Consiglio di Amministrazione si compone di tre figure di genere maschile

Membro	Ruolo	Età
Alessandro Granuzzo	Presidente CDA	Oltre 50 Anni
Davide Tinazzi	Amministratore delegato	Tra 30 e 50 anni
Andrea Taffurelli	Amministratore	Oltre 50 anni

Energy S.p.A. promuove una cultura aziendale inclusiva e basata sulle pari opportunità, impegnandosi a garantire l'equità nell'accesso alle posizioni lavorative e nella crescita professionale, indipendentemente dal genere.

La composizione dei generi a fine esercizio vede un bilanciamento a 31% donne e 69% uomini. L'azienda sta lavorando per **favorire una maggiore rappresentanza femminile**, in particolare nei ruoli tecnici e manageriali, attraverso politiche attive di selezione, sviluppo e work-life balance.

Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

GRI 405-2

Energy S.p.A. promuove l'equità retributiva tra generi come principio cardine della propria politica di gestione del personale. A parità di ruolo, esperienza e responsabilità, donne e uomini percepiscono lo stesso salario base e la stessa retribuzione complessiva, in linea con i principi di non discriminazione e parità di trattamento.

Nel corso del 2024, l'analisi interna ha evidenziato che:

- Il rapporto tra salario base e retribuzione totale delle donne rispetto agli uomini è sostanzialmente equilibrato in tutte le principali categorie professionali presenti in azienda.
- Le eventuali differenze registrate non derivano da discriminazioni di genere, ma da fattori oggettivi quali l'anzianità aziendale, il livello di esperienza o la specificità del ruolo ricoperto.

L'azienda promuove un processo di reclutamento equo, inclusivo e trasparente, anche per quanto riguarda gli aspetti economici. Le posizioni aperte vengono pubblicate sul sito aziendale e sui principali portali come LinkedIn. Solo se necessario, si ricorre al supporto di società di recruiting o agenzie per il lavoro. La selezione si basa su criteri oggettivi di competenza e corrispondenza ai requisiti richiesti. Energy adotta misure preventive per contrastare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo, garantendo pari opportunità a tutti i candidati.

Nel corso del processo di valutazione del personale, la Società assicura che le offerte economiche siano allineate al livello di ruolo, responsabilità e competenze, senza differenze legate al genere. Questo impegno è parte integrante della cultura aziendale di rispetto, inclusione e valorizzazione delle persone.

GRI 406 Non Discriminazione

Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GRI 406-1

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. non ha registrato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione.

L'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione, come sancito nel proprio Codice Etico. Energy assicura la piena applicazione delle normative italiane e internazionali in materia di pari opportunità e tutela contro ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta. Attraverso il canale whistleblowing, attivo e accessibile a tutto il personale, Energy garantisce la possibilità di segnalare in forma confidenziale eventuali comportamenti discriminatori, assicurando la massima tutela del segnalante e l'assenza di ritorsioni.

GRI 416 Salute e Sicurezza sui clienti

Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

GRI 416-1

Energy S.p.A. attribuisce massima priorità alla sicurezza e qualità dei propri prodotti, in particolare considerando la natura tecnica e il ruolo critico dei sistemi di accumulo dell'energia nel supportare infrastrutture energetiche e clienti finali.

Nel 2024, il 100% delle categorie di prodotti e servizi significativi è stato oggetto di valutazione preventiva degli impatti sulla salute e sicurezza in tutte le fasi rilevanti del ciclo di vita. Tali valutazioni hanno l'obiettivo di migliorare costantemente le prestazioni, identificare e mitigare eventuali rischi residui per l'utilizzatore finale e per l'ambiente. Le valutazioni includono:

- la progettazione tecnica dei sistemi;
- l'installazione e configurazione presso il cliente;
- le istruzioni per l'uso e la manutenzione;
- la gestione del prodotto a fine vita

Queste analisi sono supportate da schede di sicurezza dei materiali, test di conformità CE, dichiarazioni RoHS/RAEE e aggiornamenti periodici dei manuali tecnici, in linea con la normativa vigente e le buone pratiche internazionali.

L'impegno dell'azienda si traduce anche nella **formazione tecnica** dei clienti e partner installatori e nell'assistenza post-vendita, per garantire che l'intero ecosistema di utilizzo dei prodotti Energy sia gestito in condizioni di sicurezza ottimali.

Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

GRI 416-2

Nel corso del 2024, Energy S.p.A. **non ha registrato alcun episodio di non conformità** a regolamenti, normative o codici volontari in materia di salute e sicurezza dei prodotti e servizi che abbia comportato **sanzioni, penali o procedimenti legali**. L'assenza di violazioni conferma l'efficacia dei controlli interni, della progettazione conforme agli standard tecnici e della costante attenzione alla qualità, sicurezza e affidabilità dei sistemi forniti. Energy mantiene attivi meccanismi di audit e verifica continua lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, anche in ottica di prevenzione.

GRI 417 Marketing ed etichettatura

Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi

GRI 417-1

Energy S.p.A. applica procedure specifiche per garantire che tutte le informazioni obbligatorie e volontarie relative ai propri prodotti siano comunicate in modo chiaro, trasparente e conforme alla normativa vigente.

Tutte le informazioni sono riportate nei manuali tecnici, nelle schede prodotto, nei documenti commerciali e nelle etichette fisiche, nonché disponibili per i clienti e installatori tramite il sito web aziendale e i canali ufficiali. Energy monitora costantemente l'evoluzione normativa e aggiorna le proprie procedure di etichettatura e comunicazione tecnica al fine di assicurare la piena conformità e la trasparenza verso il cliente.

Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi

GRI 417-2

La corretta etichettatura dei prodotti immessi sul mercato rappresenta per Energy S.p.A. un elemento essenziale per garantire la qualità, la sicurezza e la trasparenza verso il cliente finale. L'etichettatura fornisce informazioni cruciali per un utilizzo sicuro, consapevole e conforme dei prodotti, contribuendo a prevenire rischi, fraintendimenti o usi impropri, nonché a tutelare la salute e la sicurezza degli utenti. Un'informazione chiara ed esaustiva sul prodotto permette inoltre di:

- garantire la conformità alle normative nazionali e comunitarie vigenti (es. Direttive europee sulla sicurezza dei prodotti, RAEE, RoHS);
- rafforzare la fiducia dei clienti e dei partner commerciali;
- tutelare la reputazione dell'azienda, proteggendola da eventuali sanzioni o reclami legati a carenze informative;
- riflettere l'impegno continuo di Energy S.p.A. nel perseguire standard elevati di qualità, responsabilità e attenzione al cliente.

Nel 2024, non sono stati registrati episodi di non conformità con le normative o i codici volontari relativi all'etichettatura e all'informazione sui prodotti e servizi offerti da Energy S.p.A.

Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing

GRI 417-3

Nel corso dell'anno fiscale 2024, abbiamo esaminato le nostre attività di marketing, consultato i nostri team legali e di conformità e chiesto il contributo degli stakeholder esterni. Siamo lieti di annunciare che, a seguito di questa revisione, non abbiamo identificato alcuna mancanza di conformità con le normative o i codici

volontari in merito alle nostre comunicazioni di marketing. Questo include l'assenza di multe, sanzioni, avvertimenti o mancata conformità ai codici volontari. Energy S.p.A. si impegna a mantenere pratiche eque e responsabili nel suo business e nei rapporti con i clienti. Continueremo a comunicare in modo trasparente sugli impatti economici, ambientali e sociali dei nostri marchi, prodotti e servizi e a evitare qualsiasi affermazione ingannevole, non veritiera o discriminatoria.

Nota metodologica

Energy S.p.A. pubblica volontariamente il proprio Bilancio di Sostenibilità, un documento chiave per tutti i suoi stakeholder. Questo rapporto illustra i nostri modelli di gestione per gli aspetti non finanziari, i risultati raggiunti nell'anno di riferimento e i nostri impegni futuri. Approvato dal Consiglio di Amministrazione, il Bilancio è stato redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" (GRI Standards 2021) della Global Reporting Initiative (GRI), con supporto della piattaforma Treeblock®. La scelta di questi standard assicura una rappresentazione tempestiva e quantitativa delle nostre performance.

I Pilastri della Nostra Rendicontazione di Sostenibilità

Nella stesura del nostro Bilancio di Sostenibilità, abbiamo seguito i principi guida degli Standard GRI per garantire un report completo e affidabile:

- **Completezza:** Abbiamo trattato tutte le questioni materiali in modo esaustivo, coprendo gli impatti ambientali, sociali ed economici più rilevanti delle attività di Energy. Questo offre una valutazione completa delle nostre performance nell'anno.
- **Contesto di Sostenibilità:** Le nostre performance sono presentate all'interno del più ampio contesto della sostenibilità, fornendo una prospettiva chiara sul nostro ruolo.
- **Accuratezza:** Il livello di dettaglio dei contenuti è adeguato per una piena comprensione e valutazione delle performance di sostenibilità di Energy nel periodo di riferimento.
- **Chiarezza:** Abbiamo scelto un linguaggio accessibile e utilizzato tabelle per rappresentare le performance, rendendo il Bilancio di Sostenibilità facile da consultare e comprendere per tutti gli stakeholder.
- **Comparabilità:** Gli indicatori presenti nel rapporto si riferiscono, quando possibile, al biennio 2023-2024. Le performance degli anni precedenti sono sempre commentate per facilitare il confronto e la comparabilità.
- **Equilibrio:** Il documento presenta le performance di Energy nel periodo di riferimento in maniera bilanciata, fornendo una visione oggettiva.

- **Tempestività:** Le informazioni sono rese disponibili in modo tempestivo per consentire agli utenti di integrarle rapidamente nei loro processi decisionali.
- **Verificabilità:** Le informazioni sono state raccolte, registrate, compilate e analizzate con rigore, permettendo un'accurata verifica della loro qualità.

GRI Content Index

Per ogni indicatore GRI riportato nel seguente indice viene fornita una descrizione sintetica del contenuto, il riferimento al paragrafo del presente documento, eventuali note di commento e l'indicazione di eventuali omissioni.

Statement of use	Energy S.p.A. ha effettuato la rendicontazione con riferimento ai GRI Standards per il periodo dal 1° Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024
GRI 1 considerato	GRI 1: Principi fondamentali 2021

Standard	Informativa	Pagina
Informativa generale		
GRI 2: Informativa Generale	2-1 Dettagli sull'organizzazione	8
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	9
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	9
	2-4 Restatement delle informazioni	9
	2-5 Assurance esterna	10
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10
	2-7 Dipendenti	12
	2-9 Struttura e composizione della governance	12
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	14
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	14
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	14
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	15
	2-15 Conflitti d'interesse	15
	2-16 Comunicazione delle criticità	15

	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	16
	2-23 Impegni assunti tramite policy	16
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	17
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	18
	2-28 Adesione ad associazioni	18
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	19
Temi materiali		
GRI 3: Temi materiali	3-1 Processo per determinare i temi materiali	20
	3-2 Elenco di temi materiali	20
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	22
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	23
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	24
	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	25
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	25
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	25
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	26
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	27
	302-3 Intensità energetica	28
	302-4 Riduzione del consumo di energia	28
GRI 305: EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	29
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	29
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	29
	305-4 Intensità delle emissioni di 68 GHG	31
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-3 Rifiuti prodotti	32
GRI 401: OCCUPAZIONE 2020	401-1 Nuove assunzioni e turnover	33

	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	33
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	34
	403-9 Infortuni sul lavoro	35
	403-10 Malattie professionali	36
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	37
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	38
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	39
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	39
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA SUI CLIENTI	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	39
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	40
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	40
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	41
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	41